

## VORBEREITUNG AUF EIN ASSESSMENT-CENTER

### Übungsmöglichkeit und Tipps für ein Assessment-Center

#### Dauer

vierhundertzwanzig

#### Inhalt

Assessment-Center (AC) werden häufig bei der Personalauswahl eingesetzt. Dabei durchlaufen Bewerber\_innen ein mehrstündiges bis mehrtägiges Programm, das mehrere Gruppen- und Einzelübungen enthält. Bei der Lösung der gestellten Aufgaben werden die Bewerber\_innen beobachtet und es wird beurteilt, ob Fähigkeiten und Verhalten den Anforderungen der zu besetzenden Stelle entsprechen.

In diesem Workshop haben Sie die Möglichkeit, das Instrument „Assessment-Center“ kennenzulernen.

Die Inhalte dieses Workshops umfassen:

- > Informationen zum theoretischen Hintergrund
- > praktische Übungen zu AC-typischen Aufgabenstellungen
- > Tipps, welche Verhaltensweisen günstig sind und was unterbleiben sollte
- > Hinweise, was während eines AC beobachtet wird und
- > Feedback zu Ihrem Auftreten.

#### Ziel

Mehr Wissen und mehr Sicherheit bei Ihrer Bewerbung, wenn ein Aufnahmeverfahren ein AC enthält. Dieses Ziel wird durch theoretische und praktische Auseinandersetzung mit diesem Thema erarbeitet.

#### Zielgruppe

Personen, die sich auf die Teilnahme an einem AC professionell vorbereiten wollen.

#### Termine

Infos zu aktuellen Terminen, maximaler Teilnehmer\_innen-Zahl und freien Plätzen für diese Veranstaltung finden Sie [hier](#).

**BIZ Wien Hietzinger Kai**

**Hietzinger Kai 139**

**1130 Wien**

**Telefon: 050 904 966 699**

**E-Mail: [biz.hietzingerkai@ams.at](mailto:biz.hietzingerkai@ams.at)**